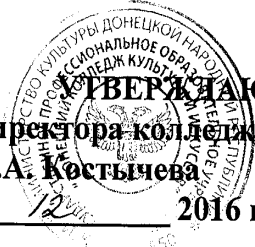


ГПОУ «Донецкий колледж культуры и искусств»	03-03 Положение о школе молодого специалиста	Редакция – 1
		страница - 1 из 7

**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДОНЕЦКИЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»**

ПТВЕРЖДАЮ:
И.О. директора колледжа
И.А. Костычева
05 / *12* / **2016 г.**
№43



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЕ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА**

2016

ГПОУ «Донецкий колледж культуры и искусств»	03-03 «Положение о школе молодого специалиста»	Редакция – 1 страница - 2 из 6
---	--	-----------------------------------

Разработала:

Заведующая методическим кабинетом
ГПОУ «ДККиИ»

_____ Т.Н. Милютина
_____ 2016 г.

ОДОБРЕНО и РЕКОМЕНДОВАНО

С целью практического применения
Педагогическим советом колледжа
Протокол от _____ 20__ г. № _____

Положение ПЕРЕУТВЕРЖДЕНО

Протокол № _____ заседания ПС
от " _____ " _____ 20__ г.

В положение внесены дополнения и изменения
(см. Приложение _____ стр. _____)

Положение ПЕРЕУТВЕРЖДЕНО

Протокол № _____ заседания ПС
от " _____ " _____ 20__ г.

В положение внесены дополнения и изменения
(см. Приложение _____ стр. _____)

ГПОУ «Донецкий колледж культуры и искусств»	03-03 «Положение о школе молодого специалиста»	Редакция – 1 страница - 3 из 6
---	--	-----------------------------------

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ

1. Положение введено впервые.
2. Срок пересмотра – по мере необходимости.
3. Положение является интеллектуальной собственностью ГПОУ «ДККиИ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в любом виде вне колледжа без разрешения руководства колледжа.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создается при методическом кабинете колледжа при наличии в образовательном учреждении молодых специалистов со стажем работы до 3 лет.

1.2 Цель Школы молодого специалиста - создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности молодого педагога.

1.3 Задачи Школы:

1. Сформировать представление о статусе преподавателя и системе его работы в условиях инновационного развития УСПО.
2. Расширить и углубить знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д.
3. Выявлять профессиональные, учебно-методические проблемы молодых преподавателей и содействовать их разрешению.
4. Пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в овладении современными подходами к внедрению в образовательный процесс передовых педагогических технологий.
5. Удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании.

1.4. Работа Школы проводится по плану, утвержденному директором колледжа.

ГПОУ «Донецкий колледж культуры и искусств»	03-03 «Положение о школе молодого специалиста»	Редакция – 1 страница - 4 из 6
---	--	-----------------------------------

1.5. Руководство Школой осуществляет заместитель директора по УМР, в проведении занятий принимают участие заведующий методическим кабинетом, методисты, председатели Ц(П)К.

2. ПОЛНОМОЧИЯ

2.1. Проведение практических и семинарских занятий, научно-практических конференций,

заслушивание отчетов членов Школы молодого специалиста по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

2.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

2.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта ведущих преподавателей колледжа и в системе образовательных учреждений СПО ДНР.

2.4. На занятиях Школы молодого специалиста оказывается теоретическая и практическая помощь молодым педагогам по вопросам саморазвития и организации

образовательного процесса:

- работа с учебно-методической документацией, образовательными примерными и рабочими программами, разработка методических рекомендаций;
- современные подходы к занятию;
- воспитательная работа в группе;
- диагностика степени обученности и реальных способностей обучающихся;
- психологическое сопровождение деятельности молодого педагога.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1 Школа молодого специалиста проводится в форме теоретических и практических занятий.

3.2. К основным формам работы школы молодого специалиста относятся:

ГПОУ «Донецкий колледж культуры и искусств»	03-03 «Положение о школе молодого специалиста»	Редакция – 1 страница - 5 из 6
---	--	-----------------------------------

- круглые столы, семинары –практикумы, психологические тренинги, творческие

отчеты педагогов;

- открытые занятия (лекции, семинары), практические занятия;

- лекции, сообщения и дискуссии по методике преподавания и воспитания;

- изучение передового педагогического опыта.

3.3. Заседания Школы проводятся 1 раз в квартал. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с руководителем Школы молодого специалиста, методистами, председателями Ц(П)К, педагогами высшей и первой квалификационной категории.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Участники и руководитель Школы молодого специалиста имеют право:

- принимать участие в конференциях, семинарах;

- использовать материальную и информационную базу колледжа для самообразования

и проведения занятий;

- получать консультативную помощь от опытных педагогов, повышать свою квалификацию;

- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях Ц(П)К.

4.2. Участники и руководитель Школы молодого специалиста несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

5. Документация и отчетность

- Положение о Школе молодого специалиста;

- План работы;

- Банк данных о преподавателях Школы молодого специалиста:

ГПОУ «Донецкий колледж культуры и искусств»	03-03 «Положение о школе молодого специалиста»	Редакция – 1
		страница - 6 из 6

количественный и качественный состав (возраст, образование,
специальность,

общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);

- Отчеты о работе Школы молодого педагога.

Данные о составе преподавателей школы молодого специалиста

№ п/п	Ф.И.О	Дата рождения	Образование	Специальность	Педагогический стаж	Год окончания учебного заведения
1.						